

## ACAL : Perspectives et Engagements 2026

*Discours prononcés lors de la cérémonie des Voeux 2026*

*du mardi 20 janvier 2026*

2026



*Agir contre les exclusions*



## *Discours de Madame GUEDON – Directrice lors de la Cérémonie des Vœux de l'association ACAL*

L'année écoulée a été particulièrement exigeante.

Vous avez dû faire face à des situations de plus en plus abîmées, marquées notamment par une augmentation des décès de personnes vivant à la rue, par des parcours de vie profondément fragilisés et par une brutalité dans le changement des politiques sociales notamment dans le secteur de l'asile.

Ces réalités, humainement lourdes, ont mis à l'épreuve votre engagement, votre capacité de résistance et votre sens du travail social.

Dans ce contexte difficile, vous avez continué à être présents, attentifs et engagés auprès des personnes accompagnées, avec professionnalisme, dignité et humanité.

Je mesure la charge émotionnelle que cela représente et tiens à saluer votre solidarité, votre sens du collectif et votre capacité à ne jamais perdre de vue la personne derrière la situation. C'est pour cela que notre travail reste porteur de sens.

Vous exercez un métier exigeant, parfois éprouvant, mais profondément utile et profondément humain. Chaque accompagnement, chaque présence, chaque geste professionnel compte.

Vous contribuez chaque jour à redonner de la dignité, à recréer du lien et à ouvrir, même modestement, des perspectives là où elles semblaient parfois inexistantes. **C'est cela aussi, la force et la beauté de notre engagement commun.**

Pour l'année à venir, je vous souhaite de poursuivre ensemble ce travail avec sens, tout en restant attentifs à la protection des équipes, au soutien mutuel et à la reconnaissance du travail accompli.

Je forme également le vœu que cette nouvelle année soit aussi généreuse et féconde que la pluie qui, ces derniers jours, redonne vie à la terre.

Je vous remercie chaleureusement et vous adresse mes meilleurs vœux pour cette nouvelle année.



# Perspectives 2026 de l'ACAL

## Contexte général et stratégie 2025-2029

Face à une succession de crises, l'ACAL a adopté en 2025 un « projet stratégique » ambitieux pour les années 2025-2029 reposant sur huit axes majeurs :

- 1 Mettre les salariés au cœur du projet**, via une politique RH centrée sur la valorisation des compétences et la responsabilisation. Notamment par le déploiement du management par la valorisation des compétences à partir du mois de mars 2026 et sur toute l'année 2026. Ceci permettant in fine de décliner les valeurs associatives en posture professionnelle au plus près des personnes accompagnées via la déclinaison de la charte bientraitance et de la démarche co-participation.
- 2 Fédérer autour d'un projet social commun et d'une marque employeur forte** : Permettre à tous les acteurs (et, donc, aux personnes accompagnées) de développer en conscience et responsabilité leurs capacités d'autonomie et leur pouvoir d'agir.
- 3 Rationaliser les coûts pour préserver nos acquis et la qualité de l'accueil.**
- 4 Investir dans la GED (Gestion Electronique des Données) et l'automatisation**, afin de libérer du temps pour des missions à haute valeur ajoutée.
- 5 Mutualiser les fonctions support stratégiques.** Poursuivre, évaluer, améliorer notre partenariat avec l'enfance catalane concernant la mutualisation des fonctions RH, informatique, démarche qualité et gestion des risques.
- 6 Sécuriser les financements en transformant les places subventionnées en places autorisées** (via les CPOM) et notamment pour 2026 par le déploiement et pilotage du CPOM CHRS.
- 7 Développer et diversifier l'offre de services.** Par l'extension, de la RA, pension de familles, spécialisation de notre offre auprès des publics les plus précaires notamment TEH, diversification vers de nouveaux secteur d'activités et de nouvelles sources de financements.
- 8 Renforcer le plaidoyer en fédérant les acteurs du territoire autour du projet associatif.** En poursuivant la construction du collectif interdépartemental dla-fonda. Autant de sujets qui nécessiteront d'être portés à la connaissance de nos partenaires, futurs salariés, futurs administrateurs, futurs mécènes, d'affirmer nos intentions, de mettre en lumière notre engagement, notre capacité d'action et les résultats obtenus en matière d'impact social.

Cette ambition s'appuiera sur la poursuite et le renforcement de notre stratégie de communication, structurée, animée et impulsée par un comité de pilotage dédié profondément motivée et animée d'une ferveur collective.



## Discours de Monsieur TAVERNER- Vice Président Lors de la Cérémonie de Voeux de l'ACAL

### “ Je crois ce que je dis, je fais ce que je crois”

Cette phrase prononcée par Victor HUGO en 1850 résonne et raisonne en moi depuis longtemps.

Elle a implicitement pénétré l'ACAL au gré de l'actualité, des tensions internes et externes et a fait émerger le besoin de communiquer et d'informer sur la complexité et les questionnements qui traversent le monde associatif et le travail social .

Le sujet de la communication confronté à l'actualité, aux urgences a souvent été reporté mais s'est imposé .

Le comex du 8 février 2024 décidait de proposer une stratégie de communication parce que outil de dialogue , parce que moyens de se faire entendre et comprendre , pour donner voix au travail social au moment où la question sociale et son corollaire la solidarité étaient invisibilisées.

Et le Projet Associatif dans cette année 2024 va clairement identifier l'enjeu et dans sa page 11, affirme :

« **Pour incarner notre projet associatif, comprendre les tenants et les aboutissants des changements, les anticiper (...) l'ACAL entend favoriser la cohésion, la participation et le dialogue entre les services, les cadres , les administrateurs et les personnes accompagnées. Cet objectif porteur de sens doit faciliter l'adaptation à la complexité, il suppose la mise en place en interne et en externe d'une démarche de communication et d'échanges. »**

Un comité de pilotage est créé et tient sa première réunion le 16 mai 2024 avec une représentation diversifiée : la direction, des personnels salariés sur la base du volontariat, des administrateurs et s'y adjoindront des personnes en fonction de leur expertise ou de leur compétence.

A ce jour ce Copil s'est réuni 12 fois avec 2 séquences particulièrement denses : de juin 2024 à janvier 2025 pour établir la stratégie COMM avec 2 M

- **C** pour les Cibles
- **O** pour les objectifs
- **M** pour les Messages
- **M** pour les Medias et supports.

Choisir **le nouveau logo** de l'Acal à partir de la participation de tous les personnels (54%) et Refaire en le finançant **le site internet** avec le concours d'un expert.



## Le 1er semestre 2025

Il sera consacré à la création des supports et leur mise en place adaptée dans le respect de la charte graphique alors élaborée. Ce sera le travail de Noémie RAMIREZ étudiante en alternance de l'IDEM et de Dalila CHERIFI.

## Le 2ème semestre 2025 :

L'alternance se termine mais le chantier demeure et c'est la 2ème phase de grande activité qui s'ouvre avec Céline ROCHEFORT formée au sein de l'IDEM et toujours en duo avec Dalila pour définir et mettre en œuvre ce qu'on appelle « **la stratégie de marketing réseau** ». Il s'agit là de travailler au contenu de la communication dans les réseaux choisis, désormais incontournables.

C'est à ce jour ce qui nous occupe et qui nous conduit à vous solliciter pour témoigner avec le concours des étudiants de l'IDEM et de leurs enseignants :

- Sur le travail social : le valoriser
- Mettre en avant des thématiques sociétales
- Mettre en avant les valeurs qui nous animent pour donner vie ,
- Créer peut-être des vocations ,
- Aider à répondre aux enjeux , les soutenir par le mécénat ou les dons.

Cette démarche nous occupera durant le **1er semestre 2026** , nourrir les réseaux en s'appuyant sur la création d'un réseau de correspondants volontaires dans les services en étroite collaboration avec Céline et Dalila , enfin donner lieu à un événement de lancement qui pourrait intervenir lors de la prochaine AG .

Mais là encore, le chantier de communication ne s'arrêtera pas là car déjà sont programmées de nouvelles réunions du Copil où seront évoquées puis élaborées la ligne éditoriale et les relations avec la presse écrite, orale et audio-visuelle pour affirmer, dire, expliquer qui nous sommes, ce en quoi nous croyons et ce que nous faisons.

Avant d'en finir je voudrais vous remercier pour votre contribution à cette démarche et rappeler l'engagement fort et déterminant des membres du Copil qui traduisent une volonté commune de faire entendre l'ACAL et donner du sens à leur engagement dans le travail social. Merci à Dorothee Guédon, à Dalila Cherifi, à Céline Rochefort, à Fanny Palao, à Bernard Brunet, à Patrick Frémont, à Emilie Fauro et aux nouveaux Laurent Giacalone et Séverine Chambon,

Merci



## *Discours de Madame LAUBIES - Présidente Lors de la Cérémonie de Vœux de l'ACAL*

D'abord je tiens à adresser aux administrateurs, à la direction, aux personnels et à ceux que nous sommes chargés d'accompagner, tous mes vœux et ceux des administrateurs pour cette nouvelle année.

Cette année nouvelle verra, comme les autres de nombreux changements, il faut nous y préparer. Toutefois, l'ACAL a plus de 60 ans.

Rappelez-vous nous avons fêté ses 60 ans lors d'un séminaire à l'IRTS. Nous avons eu l'occasion de faire un retour sur notre histoire, au combien émouvant.

Depuis 60 ans, l'ACAL a changé, c'est peu de le dire. depuis la mission initiale d'accueil des libérés de prison, nous avons évolué, nos missions ont évolué et notre travail a profondément changé.

Après les années 2014/2016 d'accueil des demandeurs d'asile, des CAO et CADA, nous pensions en 2020/2021 atterrir.

L'histoire récente nous a prouvé que rien n'est jamais sûr ni acquis.

Dès début 2022, nous avons mis en place en urgence l'accueil des Ukrainiens, rappelez-vous les job-data. Et nous avons réussi !

Depuis nous avons appris, nous nous sommes réorganisés, professionnalisés, et c'était indispensable.

J'ai encore le souvenir cuisant des personnels hors siège, qui, en 2020, lors de mes premières visites s'énermaient parce que " le siège" réclamait des remontées d'informations, sans qu'il n'y ait ni explications ni retour.

Ce temps me paraît maintenant révolu.

**Bien sûr nous devons encore nous améliorer, rien n'est fini mais nous avons avancé.**

Ceci étant, la période politique nationale et mondiale actuelle est tout sauf calme et sereine. Vous le savez, nous sommes et serons concernés par ces conflits, difficultés et aléas.

Qu'il s'agisse très prosaïquement de nos budgets, des projets que nous pourrions monter, des missions que nous exerçons et exercerons, tout peut être sujet à changement.

A nous de démontrer nos capacités, notre professionnalisme. Les financeurs quel qu'ils soient sont maintenant très attentifs à la capacité des associations à exercer leurs missions et nous devons rendre des comptes. Rien n'est ni gagné ni acquis !

Il nous faut donc en prendre notre parti, défendre nos idées, nos missions, trouver d'autres projets, nous associer avec d'autres associations parce que à plusieurs on est plus forts. Les temps actuels sont incertains, c'est un fait .

**A nous de nous y adapter ensemble.**

