

Offre d'Emploi

1 ETP Chef de service (H/F)

CDD 6 mois - poste cadre

Forfait jour.



Présentation de l'Association

L'association ACAL est acteur majeur dans le champ de l'Accueil, de l'Hébergement et de l'Insertion des publics démunis depuis 1961.

Chaque année, plus de 2000 personnes sont prises en charge par les 140 salariés qui œuvrent au quotidien à leur côté, au travers 3 pôles d'activités :

- Le Pôle Asile composé de 6 structures et services
- Le Pôle Famille et isolés composé de 7 structures et services.
- Le Pôle Insertion par le logement composé de 4 structures et services.

Nos établissements et services sont répartis sur l'ensemble du département des Pyrénées Orientales.

Animée par des valeurs humanistes et solidaires, basées sur des principes d'action tels que l'organisation apprenante, la participation de tous et l'initiative associative au service d'un territoire, l'ACAL a su s'adapter au besoin des personnes en difficulté. Rejoindre l'ACAL, c'est partager notre engagement, nos valeurs et contribuer à votre développement professionnel, au sein d'un environnement porteur de sens.

Nous vous invitons à découvrir notre site Internet : www.acal.asso.fr

Contexte du recrutement :

Services concernés : *CPH (Centre Provisoire d'Hébergement), HUDC DA (Hébergement d'Urgence de Droit Commun pour Demandeurs d'Asile) et SPADAR (Structure de Premier Accueil des Demandeurs d'Asile et Réfugiés)*

Les équipes sont composées de :

CPH (50 places)	HUDC DA (350 personnes en file active)	SPADAR
2 intervenants sociaux	2 intervenants sociaux	2 intervenants sociaux
1 professeur en FLE	1 moniteur éducateur	1 secrétaire / agent administratif
1 psychologue	1 maîtresse de maison	
1 maîtresse de maison	1 secrétaire / agent administratif	
	1 psychologue	

Un service d'agent d'entretien du bâtiment mutualisé

Pôle concerné : Asile

Motif du recrutement : remplacement arrêt maladie suivi d'un besoin de renfort jusqu'au 31/12/2021

Mission du poste :

Intermédiaire entre la direction adjointe et les équipes socio-éducatives, le chef de service joue un rôle d'interface.

A ce titre vous serez amené à :

- En lien avec la directrice adjointe, définir, mettre œuvre et conduire des projets d'établissements en lien avec le projet associatif et participer à l'élaboration des budgets prévisionnels et des rapports financiers
- Définir les projets socio-éducatifs.
- Veiller à la bonne utilisation des outils de la loi 2002-2 afin d'assurer une prise charge de qualité des usagers.
- Veiller à la bonne gestion budgétaire des services pour le contrôle des engagements de dépenses qui vous seront délégués
- Etre en charge des bilans d'activités
- Etre en charge de la coordination des institutions et des intervenants extérieurs
- S'assurer de la transmission des données avec le siège (statistique, facture/achat, technique, humaine)
- Encadrer, gérer et animer des équipes pluridisciplinaires
- A terme ; interventions dans le cadre d'astreintes le soir et le week-end.

Aptitudes professionnelles pré-requises :

- Qualités relationnelles
- Disponibilité, capacité d'engagement
- Qualités d'écoute et sens de la diplomatie, notamment pour résoudre des situations conflictuelles

- Capacité à prendre des décisions et à trouver des solutions
- Capacité à prendre du recul
- Sens des responsabilités
- Rigueur
- Résistance au « stress »
-

Relation avec la direction et les administrateurs :

- Une réunion cadre est organisée tous les mardis après-midi. La direction générale est présente tous les 15 jours.
- Un comité de direction, composé du comité exécutif (constitué des membres du bureau et de la directrice), des directrices adjointes et de l'ensemble des chefs de service (5) est réuni environ une fois par mois ou à la demande.

Diplômes requis :

- Niveau III et 5 ans de pratique professionnelle dans le social avec nécessité de s'engager dans une formation CAFERUIS.
ou
- Niveau II type CAFERIUS avec 1ère expérience significative sur un poste similaire

Expérience professionnelle souhaitée :

- Une expérience réussie en tant que chef de service ainsi qu'une connaissance des problématiques des publics en situation de précarité et notamment en lien avec la demande d'asile sont appréciées.

Date de prise de poste :

Dès que possible.

Lieu d'exercice :

Perpignan

Déplacements exceptionnels à prévoir sur tout le département et en région.

Rémunération

Définie selon les accords collectifs CHRS en groupe 6 et selon l'expérience.

Comment postuler :

CV + LM : recrutements@acal.asso.fr